

Finalités	Axes prioritaires	Actions
Etre un espace accueil (1) et d'écoute	<ul style="list-style-type: none"> ↳ Apporter des réponses aux demandes lorsqu'elles ne sont pas couvertes par une autre structure associative ou institutionnelle (mise en œuvre de services d'utilités sociales) ↳ Soutenir et promouvoir la vie associative ↳ Favoriser les relations humaines 	<ul style="list-style-type: none"> * Animer le tissu associatif * Développer la notion de veille et analyser les demandes * Mise en œuvre d'actions en faveur : <ul style="list-style-type: none"> . de l'accueil et l'éveil des petits enfants, des enfants et des jeunes . de l'accompagnement des familles dans leur fonction éducative . des adolescents, des jeunes adultes, et des adultes dans le domaine de l'insertion sociale et professionnelle et dans celui de la prévention, . d'élaborer et de mettre en œuvre, avec tous les partenaires potentiels, un projet d'animation globale * Promouvoir des activités et services à caractère social, éducatif, culturel, sportif et sanitaire, au profit de la population de la Communauté de Communes Moine et Sèvre * Mettre en œuvre ou accompagnement d'actions pour faciliter et/ou concilier vie familiale et vie professionnelle * Favoriser les échanges entre associations * Mettre en place des lieux et/ou permanences libres et gratuits au sein des communes de la Communauté de Communes Moine et Sèvre * Aller au devant des habitants et les inviter en retour à exprimer leurs souhaits et projets
Etre un espace de co-éducation (2) et de citoyenneté	<ul style="list-style-type: none"> ↳ Renforcer la capacité des habitants à être acteur au sein du Centre Social et/ou en dehors (ex : dans leurs propres associations) ↳ Former l'individu à être citoyen (exprimer des désirs, des choix – apprendre à faire ensemble) ↳ Accompagner, les différents acteurs du territoire, à percevoir les mutations sociales 	<ul style="list-style-type: none"> * Poursuivre le travail en commissions et groupes de travail * Poursuivre le travail en Conseil d'Administration, Bureau et Mini Bureau * Favoriser les passerelles entre toutes les instances du Centre Social * Proposer des formations * Communiquer les savoir-faire et l'utilité sociale du Centre Social * Favoriser la prise de parole, les échanges et la prise de responsabilité en tenant compte des moyens de chacun * Faciliter la compréhension par les habitants de tout ce que fait le Centre Social * Créer ou développer des outils de communication au sujet du Centre Social (plaquette générale, site internet, blog, etc.) * Permettre à l'utilisateur d'un service du Centre Social de devenir bénévole et ensuite administrateur * Permettre une découverte de l'environnement social territorial (associations, lieux, acteurs, ...) * Développer une notion de projet pour répondre aux problématiques rencontrées
Etre un espace générateur de lien social et de lutte contre les discriminations	<ul style="list-style-type: none"> ↳ Favoriser les liens sociaux / Développer, enrichir la vie sociale ↳ Développer les démarches transversales et partenariales (prise en compte de l'environnement) ↳ Initier ou s'associer aux réflexions « sociales » sur le territoire de la Communauté de Communes Moine et Sèvre (ex : isolement, emplois, précarité, accueil de loisirs, mobilité, mode de gardes, etc.) ↳ Aider à créer ou développer une identité/une solidarité intercommunal (être communautaire) ↳ Lutter contre l'isolement, le repli sur soi et contre toutes formes d'exclusions sociales 	<ul style="list-style-type: none"> * Développer la notion de veille * Participer à différentes instances sur le territoire local (Communauté de Communes), départemental, régional, ... * Face aux problématiques repérées, favoriser l'implication des différents acteurs pouvant être concernés (habitants, responsables associatifs, élus, etc.) * Faciliter l'accès au plus grand nombre, et particulièrement de ceux et celles qui rencontrent diverses difficultés, aux actions et activités du Centre Social, et du territoire. * Orienter les demandes vers les personnes ou institutions compétentes * Mettre en œuvre et/ou accompagner des actions intergénérationnelles * S'associer, initier, coordonner des réflexions et/ou des actions d'ordre intercommunal * Aller au devant des personnes
Administrer une association gestionnaire de salariés et mettre en œuvre un fonctionnement associatif démocratique exemplaire	<ul style="list-style-type: none"> ↳ Développer la maîtrise par les administrateurs du projet social, des grandes orientations, du pilotage du Centre Social ↳ Renforcer le travail en commun entre administrateurs et salariés ↳ Permettre aux salariés d'être une personne actrice du projet associatif et qu'il participe à la conception et à la mise en œuvre de l'innovation sociale ↳ Maîtriser les ressources financières 	<ul style="list-style-type: none"> * Définir les missions des professionnels et des bénévoles (qui fait quoi...) * Formaliser les délégations et les représentations des salariés et des bénévoles * Formaliser les organisations mises en place * Assurer une réflexion commune entre salariés et bénévoles * Permettre au bénévoles de suivre des formations * Formaliser par convention toute mission partenariale * Vulgariser les différents documents (financiers, projets, ...) et ainsi permettre une meilleure implication des administrateurs * Instaurer un mode d'accueil des nouveaux administrateurs * Donner à chaque administrateur des responsabilités * Favoriser la prise de parole, les échanges et la prise de responsabilité des administrateurs, bénévoles et salariés * Favoriser le dialogue * Procéder à un vote pour toute décision